

**Offenlegungsbericht**  
**i.S.d. Instituts-Vergütungsverordnung**  
**der MKB Mittelstandskreditbank AG, Hamburg**  
**für das Geschäftsjahr 2010**

**Beschreibung des Geschäftsmodells**

Wir sind eine überregional tätige Bank. Unsere Bilanzsumme am 31.12.2010 betrug 81 Mio. EURO.

Im Rahmen des Kundengeschäftes wird insbesondere das Kredit- und Einlagengeschäft betrieben. Das Vermittlungsgeschäft erfolgt überwiegend mit unseren Partnern der genossenschaftlichen FinanzGruppe Volksbanken Raiffeisenbanken. Die Eigenanlagen konzentrieren sich auf die Liquiditätsanlagen bei deutschen Banken. Handelsbuchgeschäfte werden nicht getätigt.

Grenzüberschreitende Geschäfte mit Kunden aus dem benachbarten Ausland werden in sehr geringem Umfang betrieben. Im Eigengeschäft werden noch keine Wertpapiere von uns gehalten.

**Angaben zur Einhaltung der Anforderungen der  
Instituts-Vergütungsordnung**

Die Vergütung der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen basiert auf dem Vergütungstarifvertrag für das private Bankgewerbe und die öffentlichen Banken. Übertarifliche Zulagen werden fix gezahlt und beschränken sich auf Funktionszulagen.

Darüber hinaus gibt es in Abhängigkeit vom Betriebsergebnis Tantiemezahlungen die gesondert beschlossen werden.

Weder bei der Geschäftsleitung noch bei unseren Mitarbeitern bestehen hohe Abhängigkeiten von variablen Vergütungen, weil der Großteil der Vergütung als Festgehalt gezahlt wird.

Unsere Vergütungsregelungen sind konform mit unseren strategischen Zielsetzungen und konterkarieren diese nicht. Dies bedeutet, dass unsere Mitarbeiter und unsere Geschäftsleitung eine angemessene Festvergütung für ihre Tätigkeit erhalten und dass – soweit variable Vergütungsbestandteile gezahlt werden – die Grundsätze der Auszahlung im Einklang mit den strategischen Zielen stehen und insbesondere auch auf ein nachhaltiges Wirtschaften des Unternehmens ausgerichtet sind.

Unser Vergütungssystem setzt keine Anreize zur Eingehung von unverhältnismäßigen Risiken. Aufgrund unseres risikoarmen Geschäftsmodells tragen nur wenige Mitarbeiter Risikoverantwortung.

Im Bereich der Kontrolleinheiten setzen wir über das Vergütungssystem keine Anreize, die der Überwachungsfunktion dieser Einheiten zuwiderlaufen.

### **Daten zur Vergütungssystematik**

Unsere gesamten Personalbezüge (GuV) einschließlich sozialer Abgaben und betrieblicher Altersversorgung betragen 1,245 Mio. EURO (inklusive Tarifvergütung).

Der Anteil der fixen Vergütungsbestandteile beträgt mehr als 94 %, der Anteil der variablen Vergütungsbestandteile beträgt weniger als 6 %.

Hamburg, den 19.08.2011